

② 事業等の実施について

(1) 基本的な考え方

職場や地域活動等で代表的な地位は男性が務める、意思決定の場において女性の参画率が低いなど日常に潜むジェンダーや性別による固定的な役割になっていませんか。もし心当たりがありましたら、男女共同参画を意識することが大切です。

(2) 各留意事項

各種事業や業務で配慮すると好ましい点

- ①名簿が男性優先にならないこと(例：委員会名簿、会議の配席など)
- ②性別による募集を行わないこと
- ③性別による役割分担の印象を与えることを避けること(例：お祭りの際のテント設営は男性、炊き出しは女性といった分担を決めつけないなど)
- ④性別に関わらず参加できる環境にすること(例：託児を設けるなど)
- ⑤立場や役職が男性優位とならないようにすること
- ⑥会議の構成において、片方の性に片寄らないようにすること
- ⑦研修・出張の機会を均等にすること
- ⑧性別に関わらず指導の仕方を同等にすること