



多治見市の取り組みを紹介します！



21年ぶりに
改訂！

★男女共同参画を進めるための 表現等に関するガイドライン★

【注意】
強制するものではなく、性別に捉われず、誰にでも優しく、気持ちのよい社会にするために作成したものです。



ご活用
ください！

＜ことば編＞ ※一部抜粋

嫁 → 息子の妻

好ましくない表現

好ましい表現の例

＜イラスト編＞ ※一部抜粋



好ましくない表現



好ましい表現の例

日常生活で何気なく使用する言葉・イラスト、事業実施等の際にどのような表現等が望ましく、どのような配慮をするとより適切か考えていく手がかりとなるものです。

電子版はこちらから
★ご自由にダウンロードできます



★おとどけセミナーのご案内★

市職員が市内の会場に出向いて、男女共同参画について分かりやすく説明する「おとどけセミナー」を行っています。

メニュー名

「男女共同参画って何だろう？」

◆5人以上のグループ単位で

◆希望日の2週間前までにくらし人権課へ申し込み

※詳細はお問い合わせください。

※男女共同参画以外にも沢山のメニューがあります。

★情報紙のバックナンバーのご案内★

Vol.7:女性活躍推進法の改正

Vol.6:各種施策(えるぼしなど)

Vol.5:働き方改革関連法



市のホームページでも
掲載しています！



令和4年3月発行



市の取り組み等はこれから

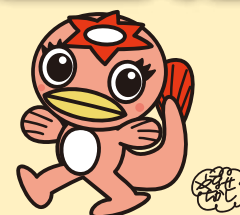
編集・発行：多治見市 環境文化部 くらし人権課
〒507-8703 岐阜県多治見市日ノ出町2丁目15番地
TEL:0572-22-1128(直通) / FAX:0572-25-7233
E-Mail:kurashi-jinken@city.tajimi.lg.jp
このちらしは、36,850円(税込)の費用で1,000部作成しました。

環境にやさしい再生紙と大豆油インキを使用しています。

多治見市男女共同参画情報紙

男女がともにいきいきと働ける職場づくりで

企業が元気！ みんなも元気！



Vol.8

男女共同参画社会とは、一人ひとりがお互いを大切に、性別にかかわらず、個性と能力を十分に発揮し、いきいきと暮らすことができる社会のことをいいます。

女性活躍推進法
一部改正



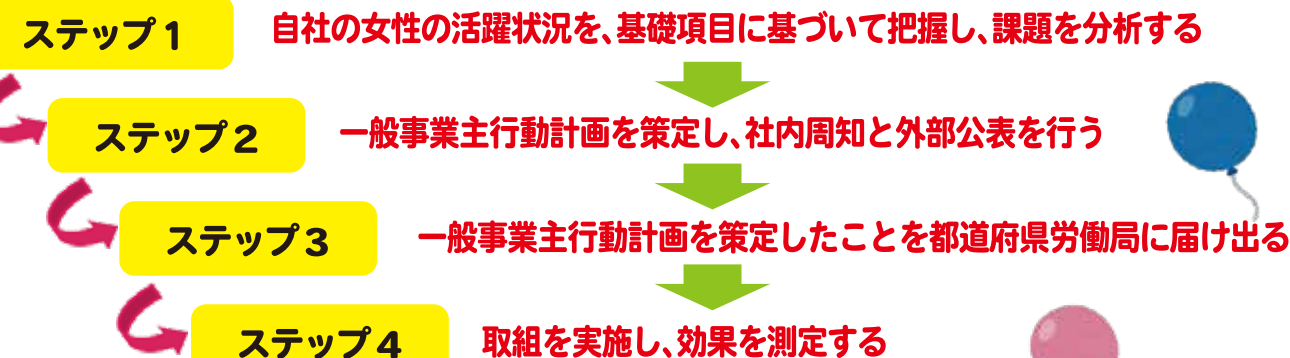
令和4年4月から

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の
策定・届出、情報公表が

101人以上300人以下の中小企業にも義務化されます！！



※詳細は、厚生労働省のホームページをご確認ください



○策定、公表におけるメリット

「えるぼし」認定



行動計画※の策定・届出を行った企業のうち、女性活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。

「プラチナえるぼし」認定



令和2年6月1日から！

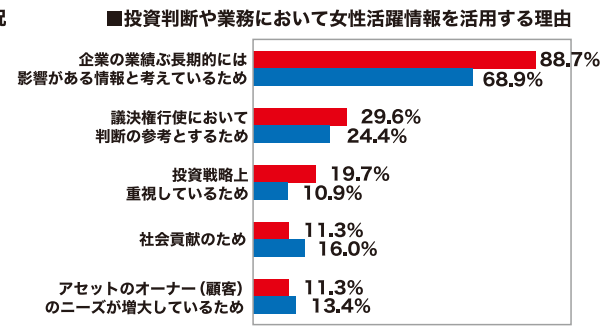
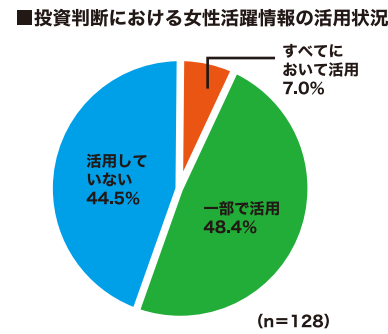
えるぼし認定企業のうち、行動計画※の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。

引用：厚生労働省ホームページ

企業が女性活躍に取り組むことのメリット

①女性活躍の状況が投資判断で重視されている

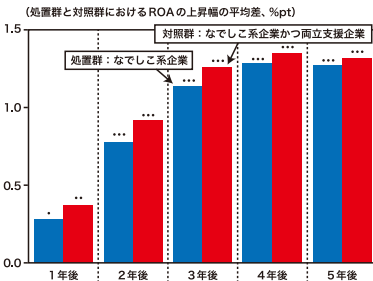
半数以上の投資家が女性活躍情報を活用している。
約9割が活用する理由として、「企業の業績に影響があるため」と回答。



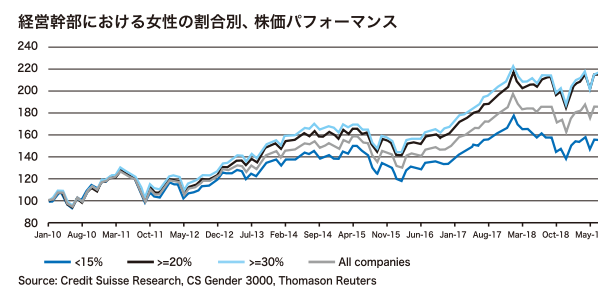
(注) 2018年と2020年とでは設問の構成が異なるため、単純な比較はできない。

②女性が活躍できると利益率は高く、両立支援があればさらに高まる

両立支援制度を整備している企業は、財務パフォーマンスが中期的に向上することが示唆されている。



③経営幹部における女性割合が高い企業の株価パフォーマンスは高い



引用: 内閣府男女共同参画局資料「女性活躍・男女共同参画の現状と課題」

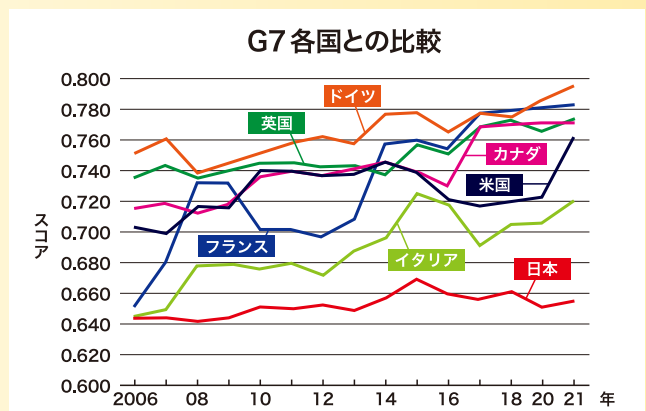
ご存じですか？日本のジェンダー・ギャップ指数

120位 / 156カ国 (2021年3月末発表)

ジェンダー・ギャップ指数(GGI)とは？

各国の社会進出における男女格差を示す指数のこと
世界経済フォーラムが毎年公表し、経済活動や政治への参画度、教育水準、出生率や健康寿命から算出
※指数は、「0」が不平等、「1」が完全平等

順位	国名	値	前年値	前年からの順位変動
1	アイスランド	0.892	0.877	-
2	フィンランド	0.861	0.832	1
3	ノルウェー	0.849	0.842	-1
4	ニュージーランド	0.840	0.799	2
5	スウェーデン	0.823	0.820	-1
11	ドイツ	0.796	0.787	-1
16	フランス	0.784	0.781	-1
23	英国	0.775	0.767	-2
24	カナダ	0.772	0.772	-5
30	米国	0.763	0.724	23
63	イタリア	0.721	0.707	13
79	タイ	0.710	0.708	-4
81	ロシア	0.708	0.706	-
87	ベトナム	0.701	0.700	-
101	インドネシア	0.688	0.700	-16
102	韓国	0.687	0.672	6
107	中国	0.682	0.676	-1
119	アンゴラ	0.657	0.660	-1
120	日本	0.656	0.652	1
121	シエラレオネ	0.655	0.668	-10



※2018年公表までは、公表年のレポートが公表されていたが、2019年公表分は「GGGI 2020」となり、2020年のインデックスとして公表されたため、年の数字が連続していない。

引用: 内閣府発行「共同参画」5月号

男女の寿命について

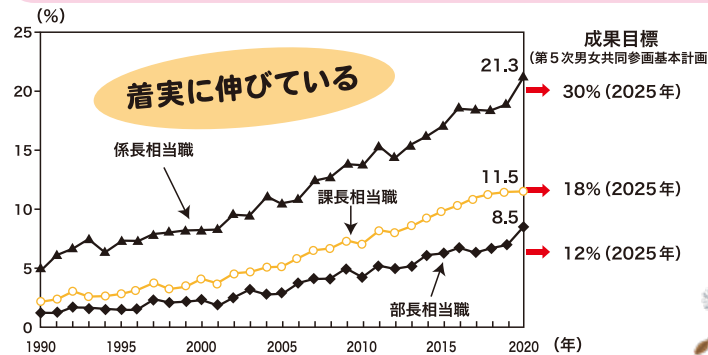
90歳時点での生存割合は、
女性は男性の約**1.8倍**

引用: 厚生労働省「令和2年簡易生命表の概要」

	女性	男性
90歳時生存割合	52.5%	28.4%
平均寿命	87.74歳	81.64歳
死亡年齢最頻値	92歳	88歳

働く女性の状況

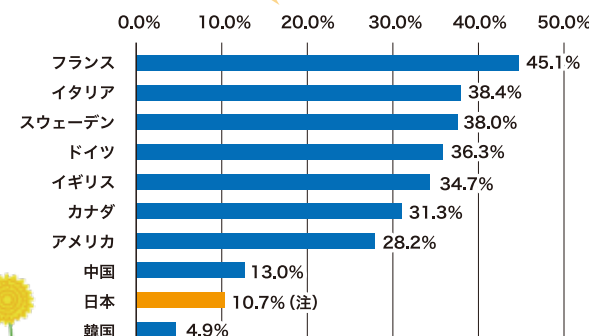
民間企業 管理職相当の女性割合の推移



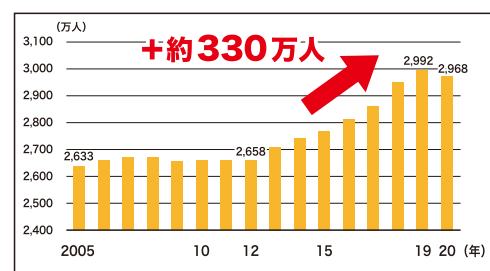
○第5次男女共同参画基本計画の成果目標等

役職級	現状値	目標値 (2025年)
係長級相当	21.3%	30%
課長級相当	11.5%	18%
部長級相当	8.5%	12%

諸外国と日本の女性役員割合の比較



女性就業者の推移



女性就業者は、
7年間
(平成24年～令和元年)で
約330万人増加

引用: 内閣府男女共同参画局資料
「女性活躍・男女共同参画の現状と課題」

男性の人生の変化

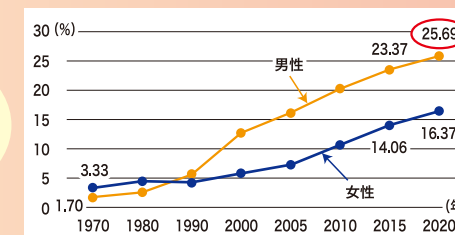
民間企業の
育児休業者の
割合

	2018年度	2019年度	2020年度
女性	82%	83%	82%
男性	6%	7%	13%

(備考) 厚生労働省「雇用均等基本調査」より内閣府男女共同参画局作成

男性の育児休業取得率は、**13%**

50歳時の
未婚割合



50歳男性の4人に1人は独身(結婚未経験)

引用: 内閣府男女共同参画局資料
「女性活躍・男女共同参画の現状と課題」

家族の姿の変化

夫婦と子ども

昭和55年(1980年)	42.1%
↓	
平成27年(2015年)	26.9%
↓	
令和2年(2020年)	25.0%

減少 減少

単独

昭和55年(1980年)	19.8%
↓	
平成27年(2015年)	34.5%
↓	
令和2年(2020年)	38.0%

上昇 上昇

引用: 内閣府男女共同参画局資料
「女性活躍・男女共同参画の現状と課題」