

6

介護分野における人材確保

介護サービス事業は社会基盤を支える産業→インフラ産業



そこで働く人々はエッセンシャルワーカーである



社会で必要不可欠な労働者あるいは人々の生活を支える
労働者（サービス提供者）



サービスの品質は提供する人の「**能力**」や「**意欲**」に大きく依存する



スキルアップや「やる気」を引き出す支援が必要

玉川大学 大木栄一経営学部教授

「介護分野における人材確保と介護職員処遇改善加算等の役割」資料から

スキルアップや「やる気」を引き出す支援とは

国は

- 1 介護職員の処遇改善（R4.10からはベースアップ加算）
- 2 多様な人材の確保
- 3 離職防止・定着促進・生産性向上
- 4 介護職の魅力向上
- 5 外国人材の受入環境整備、等

介護人材を量と質の両面から確保するため、国と地域が二人三脚で、「参入促進」「資質の向上」「労働環境・処遇の改善」を進めるための対策に総合的・計画的に取り組むこととしています。

厚生労働省ホームページ参照https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_02977.html

効果的な人材確保（採用・育成・定着）

（三菱総合研究所「介護サービス事業所の職場環境に関する調査研究」令和元年度）

入職前

- ・ 法人や事業所の理念・目指す方向性といった情報の提供と周知

入職後初期

- ・ 指導担当者の存在、技能や所作に係る初期研修の充実

入職後定着期

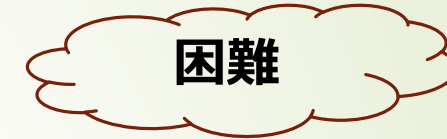
- ・ 法人や事業所が提供するサービスの質への考え方やその実践に対する職員の満足度
- ・ 個々の職員の適正や希望に合わせた柔軟な処遇
- ・ キャリアアップやスキルの取得機会とその発揮機会及びその評価
- ・ 事業所内でのコミュニケーションのあり方

人材の入職前、入職後において与える影響が異なる

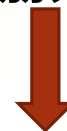
これらの取り組みは法人や事業所ごとの課題ではない



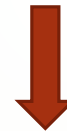
地域での協力が必要。



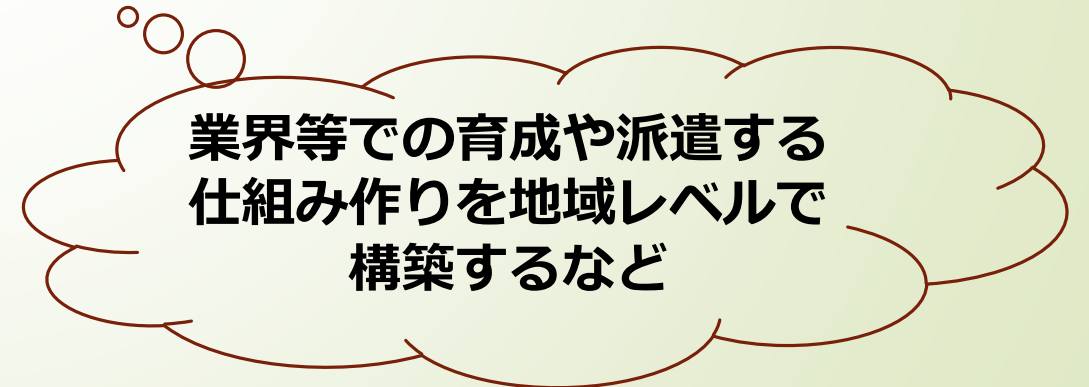
困難



地域での協力を引き出すためには第3者の力が必要



ICTの導入等の職場環境のための金銭的な支援・人材の確保と育成



業界等での育成や派遣する
仕組み作りを地域レベルで
構築するなど

https://www.pref.gifu.lg.jp/page/56601.html



清流の国
岐阜県
GIFU Prefecture

文字サイズ
標準 大

暮らし・防災
環境

子ども・女性
医療・福祉

産業・農林水産
労働・観光

社会基盤
まちづくり

教育・文化
スポーツ・青少年

県政情報

トップページ > 分類でさがす > 子ども・女性・医療・福祉 > 高齢者 > 介護人材確保 > **介護人材確保**

重要なお知らせ

知事会見（RIE KANETO Memorial Cup 2023の開催 等）

コロナ5類変更後の陽性者対応

介護人材確保

記事ID : 0056601 2023年4月4日更新 [高齢福祉課](#) [印刷ページ表示](#) [大きな文字で印刷ページ表示](#)

新着情報

- 2023年6月8日 [人材確保事業](#)
- 2023年6月8日 [令和5年度介護職員初任者研修・生活援助従事者研修支援事業費補助金](#)
- 2023年6月2日 [岐阜県介護人材育成事業者認定制度](#)

このページを見ている人は
こんなページも見ています

[令和4年度岐阜県介護事業所におけるICT導入支援事業費補助金\(※受付は終了しました\)\(高齢福祉課\)](#)

[令和5年度介護人材確保対策事業費補助金\(高齢福祉課\)](#)

[岐阜県介護人材育成事業者認定制度\(高齢福祉課\)](#)

[人材確保事業\(高齢福祉課\)](#)

[介護保険\(高齢福祉課\)](#)

2023年6月2日

岐阜県介護人材育成事業者認定制度

介護人材確保事業

- 令和5年度介護人材確保事業一覧 [PDFファイル/544KB]
- セミナー、研修、イベント
新人介護職員のための技術研修
- 介護事業所への研修講師派遣制度
- 「介護の日」及び「福祉人材確保重点実施期間」について

介護情報ポータルサイト「ぎふkaiGO！」

- [ぎふkaiGO！](#) <外部リンク>

岐阜県介護人材育成事業者認定制度 <ぎふ・いきいき介護事業者>

- [岐阜県介護人材育成事業者認定制度について](#)
- [ぎふ・いきいき介護事業者（認定事業者）の紹介](#) <外部リンク>
- [「認定制度」愛称・ロゴマークの決定と利用について](#)
- [特設サイト「ぎふ・いきいきkaiGO！」](#) <外部リンク>

中高年齢者等の新規参入促進対策事業

- [介護に関する入門的研修](#)

介護キャリア段位制度

アイデア募集（依頼）

→事業所が考える人材確保策（現場感覚の意見）

- ① 資格取得費用の補助
- ② 啓蒙活動（学校、職場体験会の開催等）
- ③ 就活イベントへの参加
- ④ 介護職員処遇改善加算の拡充 等々

年内随時募集！！