

令和7年度 多治見市職員採用試験

—11月試験—

保育士・幼稚園教諭【経験者採用】

多治見市職員採用試験について

- ・令和6年度から、**保育士・幼稚園教諭における【経験者採用】**を実施しています。
- ・筆記試験はありません（**性格適性検査と面接のみ**）。現在お仕事をされている方や育児等で時間を取りづらい方でも受けやすい内容としました。

1 募集の概要

1 採用予定日及び名簿登録期間

原則 令和 8 年 4 月 1 日

ただし、必要に応じて受験者本人と相談し令和 6 年度中に採用となることがあります。

2 採用区分、職種、受験資格、採用予定人員

職種区分	受験資格 (下記の要件を全て満たすこと。性別は問いません)	採用 予定 人員
保育士・ 幼稚園教諭 【経験者採用】	・昭和 50 年 4 月 2 日以降に生まれた人 ・学校教育法に基づく短期大学、高等専門学校（高専）、専修学校（※ 1）（これと同等以上の学歴を含む）を卒業した人またはこれと同等以上の資格があると認められる人 ・保育士及び幼稚園教諭の資格（免許）を取得している人または令和 8 年 3 月 31 日までに両資格を取得する見込みの人 ・保育園、幼稚園、こども園のいずれかにおいて、保育士・幼稚園教諭・保育教諭として 2 年以上の実務経験（※ 2）がある人（令和 8 年 3 月 31 日現在）	6 人 程度

※ 1 専門学校（専修学校の専門課程）で、専門士の称号が付与される課程に限ります。

※ 2 ・ 1 日 6 時間（週 30 時間）以上の勤務で、1 年以上継続して就業した期間が該当します。なお、雇用形態は問いません。

・職務経験が複数ある場合には通算することができますが、同一期間内に複数の職務に従事した場合は、いずれか一方のみの職歴に限ります。

・休職、休業などで休んでいた期間は職務経験年数には含みません。ただし、労働基準法（昭和 22 年法律第 49 号）等に基づく産前産後休業や、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成 3 年法律第 76 号。以下、「育児・介護休業法」という。）等に基づき育児休業又は介護休業を取得していた期間は、職務経験年数に含みます。

・最終合格発表後、職務経験期間の確認のため、職歴証明書を提出していただきます。

※ 3 児童福祉法の規定により、特定登録取消者（児童生徒性暴力等を行ったことにより保育士の登録を取り消された者等）又は特定免許失効者（児童生徒性暴力等を行ったことにより免許状が失効した者等）等への該当の有無について、保育士特定登録取消者管理システム等のデータベースで確認しますのでご承知おきください。

3 欠格事項

次のいずれかに該当する人（地方公務員法第 16 条に規定に該当する人）は、受験できません。

- ① 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ② 多治見市において懲戒処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない人
- ③ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

2 試験の概要

1 試験の内容

試験	試験科目・内容		日程・会場	合格発表（予定）
1 次試験	書類選考	職務経験等の内容による選考		11 月 17 日（月）
2 次試験	口述試験Ⅰ	人物についての個別面接による試験	11 月 29 日（土） 多治見市産業文化センター	12 月 4 日（木）
	口述試験Ⅱ	人物についての個別面接による試験		
	性格適性検査（WEB 受検）	性格特徴についての検査（※ 1）	本市が指定する期間中（自宅を受験可能）	
3 次試験	口述試験Ⅲ	人物についての個別面接による試験	12 月 13 日（土） 多治見市役所駅北庁舎	12 月下旬 合否結果は文書で通知

※ 1 1 次試験合格者に対し、パブリックコネクトサイトより受検案内を送信します。案内に従い、受検の手続きを行ってください。期間内に受検できるよう十分に余裕をもってください。

※ 2 2 次試験及び 3 次試験の日程及び会場は、受験人数等により変更になる場合があります。

2 試験結果の開示について

試験不合格者（本人又はその代理人）は、この試験の結果について開示請求をすることができます。開示を希望される方は、可否の決定日以降 2 週間以内に、受験票をお持ちになって多治見市役所人事課までお越しください。※開示内容は、当該試験の順位及び総合得点

3 受験の申込

1 申込期間

令和 7 年 10 月 14 日（火）～令和 7 年 11 月 5 日（水）17 時 15 分 厳守

2 用意するもの

- ① パソコン又はスマートフォン等
 - ・インターネットに接続及び PDF ファイルの閲覧・ダウンロードができるもの
- ② 電子メールアドレス
 - ・次のドメインからメールを受信できるよう、あらかじめ設定を確認してください。
「@city.tajimi.lg.jp」「@public-connect.jp」
- ③ 顔写真
 - ・上半身、脱帽、正面向で申込前 6 か月以内に撮影したものを使用してください。

3 申込方法（原則インターネット申込み）

STEP1	パブリックコネクト（官公庁採用プラットフォーム）の会員登録 下記の URL からパブリックコネクトの WEB サイトを開き、会員登録を行ってください。 （所要時間 1 分程度） URL : https://public-connect.jp/employer/21687 
-------	---

STEP2	「マイページ」で基本情報・学歴・職歴（※1）顔写真を登録 画面の案内に従い、入力・データのアップロードを行ってください。 ※1 役職・担当クラス・園児数がわかるよう記入してください。 ※2 自己PR欄の記入は任意です。
STEP3	多治見市の求人へエントリー ホーム > 「求人をさがす」で“多治見市”と検索すると、求人情報が表示されます。 該当する求人を開き、【エントリー画面に進む】を選択してください。
STEP4	申込完了 申込完了通知が届きますので確認してください。 試験当日受付時、「受験票」をご提示ください。

4 注意事項

（試験全般について）

- ・記載された内容に虚偽又は不正が判明した場合は、合格を取り消す場合があります。
- ・提出された書類は、一切返却いたしません。
- ・悪天候等により試験が中止又は延期になる際は、ホームページにてお知らせします。
- ・使用されるパソコン等の機器や通信回線上の障害等のトラブルに関しては一切責任を負いません。

（SPI3 受検について）

- ・メールアドレスが正しくない等、通知が届かず期日までに SPI3 が受検できない場合は、採用試験を辞退したものと扱います。1次試験合格発表後5日以内に案内メールが届かない場合は、人事課までお問い合わせください。
- ・受験に際して、受験者の氏名等、個人情報の一部を SPI3 の運営会社（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ）に提供することになります。予めご了承ください。
- ・本人以外の者が代理で回答する、回答中に他者から助言を受ける、通信機器を使用する等の不正行為を固く禁じます。万が一、不正行為と認められる行為が判明した場合は、合格を取り消します。採用後に判明した場合には、採用を取り消します。

5 個人情報の利用目的

申込にあたりご提供いただいた個人情報は、以下の目的にのみ利用します。

- ・採用選考に係る業務
- ・応募者への連絡及び通知
- ・採用後の人事・労務業務における使用
- ・過去の応募実績の確認

4 その他

(1) 初任給（令和7年4月1日現在）

採用区分	初任給（給料月額に地域手当を加算）
保育士・幼稚園教諭（中級）	大 学 新 卒 : 約 223,300 円 短 大 新 卒 : 約 210,500 円 ※資格による実務経験に応じて、給与月額が加算される場合があります。 ※実務経験年数が所定の年数を超える場合は、2年目以降に昇格があります。 【初任給（例）】 ・短期大学卒業後、保育園等での経験が2年の場合 ↳ 約 223,300 円（＋諸手当） ・短期大学卒業後、保育園等での経験が5年の場合 ↳ 約 239,100 円（＋諸手当） ※本市では、入庁1年目～3年目頃までの給与（年収の目安）の試算を行っております。詳細をご希望の方は、人事課までご連絡ください。

(2) 手 当

地域手当（※1）、期末・勤勉手当（ボーナス）4.6か月分（※2）、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、退職手当等

※1 多治見市では、給料に対して3%の地域手当が加算されます。

※2 令和6年度の実績。

(3) 福利厚生

岐阜県市町村職員共済組合加入（健康保険・年金）

2 勤務地

多治見市内の公立保育園・幼稚園・こども園

3 受験手続その他採用試験に関するお問い合わせ

多治見市役所 企画部人事課（本庁舎4階）

〒507-8703 多治見市日ノ出町2丁目15番地

TEL 0572-22-1111 内線1421 0572-22-1394（直通）

e-mail jinji@city.tajimi.lg.jp

多治見市に関する情報、採用試験案内、合格発表をご覧ください。

インターネットホームページ <https://www.city.tajimi.lg.jp/>

採用試験案内、受験要項、合格発表等は、多治見市職員採用ページからご覧ください。

市採用HPはこちら→



採用PR動画はこちら→

