

各計画目標指標進捗状況一覧

令和3年5月

| 計画               | 内容                                                                             | 設定時<br>R1             | 目標値             | R1年度         | R2年度          |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|--------------|---------------|
| 人財育成基本計画         | ア 年次有給休暇の取得日数を平均12日以上確保する                                                      | 12.5日                 | 12日以上           | 12.8日        | 12.7日         |
|                  | イ 職員一人当たりの時間外勤務時間（超過勤務時間）を年間120時間以内にする                                         | 107時間                 | 100時間以内         | 106時間        | 94時間          |
|                  | ウ 「できるだけ超過勤務しない」人の割合を増やす※                                                      | 31.4%                 | 40.0%           |              | —             |
|                  | エ 「年次有給休暇を取得することにためらいを感じる」人の割合を減らす※                                            | 全体 35.3%<br>幼保 73.1%  | 30.0%<br>60.0%  |              | —<br>—        |
| 特定事業主行動計画（次世代育成） | ア 妊産婦の検診休暇について、制度があることを「知らない」と答える人の割合を減らす※                                     | 39.1%                 | 30.0%           |              | —             |
|                  | イ 妻の出産に伴う特別休暇（2日）の完全取得                                                         | 60.0%                 | 70.0%           | 86.7%        | 62.5%         |
|                  | ウ 妻が出産する場合の子どもの養育のための特別休暇（5日間）の1日以上取得（対象となる全男性職員）                              | 33.3%                 | 50.0%           | 73.3%        | 75.0%         |
|                  | エ 妻の出産に伴う特別休暇（2日）と妻が出産する場合の子どもの養育のための特別休暇（5日間）を併せた7日の特別休暇のうち5日以上取得（対象となる全男性職員） | 13.3%                 | 50.0%           | 33.3%        | 43.8%         |
|                  | オ 妻の出産付添休暇を「積極的に勧めたい」人を増やす※                                                    | 70.5%                 | 80.0%           |              | —             |
|                  | カ 男性職員の育児参加休暇を「積極的に勧めたい」人を増やす※                                                 | 56.1%                 | 65.0%           |              | —             |
|                  | キ 妻の出産付添休暇制度があることを「知らない」人を減らす※                                                 | 21.7%                 | 15.0%           |              | —             |
|                  | ク 育児休業取得者割合（女性）                                                                | 100.0%                | 100.0%          | 100.0%       | 100.0%        |
|                  | ケ 育児休業取得者割合（男性）                                                                | 6.3%                  | 15.0%           | 13.3%        | 6.3%          |
|                  | コ 育児休業（男性がとる場合）を「積極的に勧めたい」人を増やす※                                               | 39.3%                 | 45.0%           |              | —             |
|                  | サ 男性職員が育児休業を取得しようとする場合「抵抗を感じる」人を減らす※                                           | 67.7%                 | 55.0%           |              | —             |
|                  | シ 育児短時間勤務・部分休業における育児休暇明け職員の取得率                                                 | 幼保 0.0%<br>上記以外 50.0% | 50.0%<br>100.0% | 0.0%<br>0.0% | 0.0%<br>75.0% |
|                  | ス 子の看護休暇制度取得人数を増やす                                                             | 26人                   | 増加              | 19人          | 12人           |
| 特定事業主行動計画（女性活躍）  | ア 6・7級の管理職職員に占める女性職員の割合について、15.0%以上を目標とする                                      | 10.0%                 | 15.0%           | 10.0%        | 11.9%         |
|                  | 4・5級の監督職職員に占める女性職員の割合について、30.0%以上を目標とする                                        | 27.6%                 | 30.0%           | 27.4%        | 28.4%         |
|                  | イ 妻の出産に伴う特別休暇取得率                                                               | 66.7%                 | 80.0%           | 93.3%        | 68.8%         |
|                  | ウ 妻の出産に伴う特別休暇（2日）の完全取得                                                         | 再掲                    |                 |              |               |
|                  | エ 育児休業取得者割合（女性）                                                                | 再掲                    |                 |              |               |
|                  | オ 育児休業取得者割合（男性）                                                                | 再掲                    |                 |              |               |
|                  | カ 妻が出産する場合の子どもの養育のための特別休暇（5日間）の1日以上取得（対象となる全男性職員）                              | 再掲                    |                 |              |               |
| 活躍障害者計画          | 実雇用率（全機関で合算）<br>【法定値】2.5%（令和3年度～ 2.6%へ引き上げ）                                    | 2.94%                 | 2.80%           |              | 2.95          |

設定時R1欄の下線の実績値はH30  
※の項目については、令和6年度に職員アンケートを実施予定