

平成 31 年 第 1 回 多治見市教育委員会会議録

(要点筆記)

開催日時 平成 31 年 1 月 23 日 (水) 午後 2 時 00 分 開議

開催場所 多治見市役所駅北庁舎 4 階第 3 会議室

出席委員

教育長 渡辺哲郎

教育長職務代理者 木下貴子

委 員 中澤香代

委 員 前田市朗

委 員 大嶽和好

欠席委員 なし

教育委員会事務局・その他の機関の長等出欠表

あらかじめ出席要請した管理職員

出 欠	補職名	氏名	欠席理 由
出	副教育長	鈴木稔朗	
出	教育次長	木股一郎	
出	教育総務課長兼文化 財保護センター所長	佐藤秀樹	
出	教育推進課主幹	東山学史	
欠	教育研究所長	熊崎健一	別会議の ため。

出 欠	補職名	氏名	欠席理 由
出	大畑調理場長兼 共栄調理場長	谷口幹夫	
欠	放課後児童健全育成 事業調整担当課長	伊藤香代	別会議の ため。

上表欠席職員の代理出席者：なし

説明のため出席した者：大前教育推進課課長代理

：久野指導主事

会議の傍聴人：なし

会議を早退した者：なし

会議の公開、非公開：公開

付議番号	案 件 名	所管課	結 果
議第1号	平成31年度多治見市立小中学校教職員の人事異動方針を定めるについて	教育推進課	原案承認
議第2号	平成31年度多治見市立幼稚園教職員の人事異動方針を定めるについて	子ども支援課	原案承認
議第3号	多治見市教育委員会表彰規則に基づく表彰対象者の決定について	教育総務課	原案承認

開 会
議 事

午後 2 時 00 分 教育長が本日の委員会会議の開会を宣言

教育長 日程第 1、本会議の公開又は非公開の決定について、事務局に説明を求める。

事務局 本日の会議については、公開することについて、審議願う。

教育長 事務局の説明のとおり公開とすることに異議はないか。

各委員 異議なし。

教育長 異議がないので、公開とすることに決する。

議第 1 号 公開

教育長 それでは、日程第 2、議第 1 号 平成 31 年度多治見市立小中学校教職員の人事異動方針を定めるについて、事務局に説明を求める。

木股教育次長 平成 31 年度多治見市立小中学校教職員の人事異動方針を定めるについて、資料により説明。

教育長 何か質問はあるか。

木下委員 若い教員が多治見市に入ってくるようにする工夫はあるか。また、特別支援教育担当教員の育成の工夫はあるか。

木股教育次長 中間層の先生を研修生として圏域を越えた異動をさせるなど研修派遣を行うことも 1 つである。特別支援教育担当教員の育成については、次の人材を育成するため、免許を持っている若い先生を担当させていく。

大嶽委員 (5)「全市的な水準に立った広い視野から適材を適所に配置する。」とあるが、「全市的な水準」の意味は何か。(7)「30 人程度学級」の項目で、「学級担任ができる教員」とあるが「学級担任を務めることができる教員」という表現に修正してはどうか。(9)研修派遣は、積極的に行っていただきたい。

木股教育次長 「全市的な水準」とは、学校によっては年齢構成にバラつきがあるため、年齢構成のバランスの意味である。
30 人程度学級の項目の修正部分は、ご指摘のとおり修正する。

中澤委員 (6)の事務職員に求められるものは何か。

木股教育次長 共同学校支援室というものがあり、チームで学校事務に当たる。組織的に行うことで効率化、人材育成になる。時間ができると学校運営にも参加することができるようになる。教職員の働き方改革にも繋がる。

前田委員 特別支援などの資格をとるチャンスはあるか。

木股教育次長 資格を取得するための補助はない。研修案内などの情報提供はしている。

中澤委員 補助はできないか。

教育長 3 年ほど前に検討したが、市の予算を県職員に出すことはできないという結論になった。

教育長 他に質問はあるか。なければ「異議なし」として、原案どおり承認してよいか。

各委員 よい。

教育長 では、議第 1 号 平成 31 年度多治見市立小中学校教職員の人事異動方針を定めるについて、原案どおり承認することとする。

議第 2 号 公開

教育長 それでは、日程第 3、議第 2 号 平成 31 年度多治見市立幼稚園教職員の人事異動方針を定めるについて、事務局に説明を求める。

春田子ども支援課長 平成 31 年度多治見市立幼稚園教職員の人事異動方針を定めるについて、資料により説明。

教育長 何か質問はあるか。

前田委員 男女の比率はどのようなか。

春田子ども支援課長 臨時職員を含めて幼稚園、保育園に約 200 人いる。男性は 5 人。採用条件に幼稚園教諭免許、保育士資格の両方を所持することが必要となっている。

木下委員 適性・能力はどのように評価するのか。4 年人事異動の原則で、何か困ったことはないか。

春田子ども支援課長 目標管理に基づく勤務評定の中で、適正・能力を評価している。評価にバラつきがないよう園長会などで適性・能力の評価について話をしている。
4 年人事異動のことではないが、副園長試験の合格者が園の数が決まっているため一般行政職と比べ少ない。受けない人もいるもいるため、副園長試験の受験を促している。

教育長 他に質問はあるか。なければ「異議なし」として、原案どおり承認してよい。

各委員 よい。

教育長 では、議第 2 号 平成 31 年度多治見市立幼稚園教職員の人事異動方針を定めるについて、原案どおり承認することとする。

議第 3 号 公開

教育長 それでは、日程第 4、議第 3 号 多治見市教育委員会表彰規則に基づく表彰対象者の決定について、事務局に説明を求める。

佐藤教育総務課長 多治見市教育委員会表彰規則に基づく表彰対象者の決定について、資料により説明。

教育長 何か質問はあるか。なければ「異議なし」として、原案どおり承認してよい。

各委員 よい。

教育長 では、議第 3 号 多治見市教育委員会表彰規則に基づく表彰対象者の決定について、原案どおり承認することとする。

教育長 それでは、教育委員会会議の 5 月の開催日程について図る。

教育長 6 月 25 日（火）とする。

教育長 これにて平成 31 年第 1 回教育委員会会議を閉会とする。

閉 会

午後 3 時 30 分